

Zusammenarbeit organisieren

In vielen Unternehmen ist die Arbeit in internationalen Teams heute weit verbreitet, in international aufgestellten Unternehmen vielfach der Normalfall. Solche Teams bringen sicherlich viele Vorteile mit sich, aber auch Herausforderungen. Gleichzeitig gehört es in bestimmten Positionen fast schon zur Normalität, dass Mitarbeitende bei einer Auslandsvertretung Erfahrungen sammeln.

Sehen Sie internationale Teams als Bereicherung.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Wie stellen Sie internationale Teams zusammen?
- Wie organisieren Sie die Zusammenarbeit?
- Wie nutzen Sie dabei interkulturelle Unterschiede?



Wie gut arbeiten Sie bislang in interkulturellen Teams zusammen?

Was funktioniert? Wo gibt es schon einmal Schwierigkeiten?

Keywords

bikulturelle Teams interkulturelle Gruppen Kontaktdichte Kontaktformen Sozialisation
Spielregeln Team Operating Agreement



Achten Sie auf die Zusammensetzung interkultureller Teams

Legen Sie Wert auf die Zusammenstellung interkultureller Arbeitsgruppen, ob es sich um ein Team handelt oder die Mitarbeitenden nur in einem Projekt zusammenarbeiten sollen. Kulturelle Unterschiede sind nicht nur mit potenziellen Schwierigkeiten verbunden, sie sind natürlich auch eine Chance. Deshalb muss abgewogen werden, wie viele interkulturelle Unterschiede ein Team verträgt, um noch produktiv arbeiten zu können, und wie viele Unterschiede erwünscht sind, um von diesen profitieren zu können.



Welche Nachteile können heterogene Arbeitsgruppen haben?

Zu heterogene Arbeitsgruppen können Nachteile haben, die sich in Missverständnissen und Arbeitshemmnissen zeigen, was wiederum die Qualität der Zusammenarbeit schmälern kann. Fehlende Heterogenität wiederum kann dazu führen, dass unterschiedliche Sichtweisen und Erfahrungen zu wenig in die Ergebnisse der Zusammenarbeit einfließen.

Hier müssen Sie die Unterschiede im interkulturellen Kontext analysieren und für eine ausgewogene Mischung sorgen.

