

Wir-Gefühl stärken

Das Team fühlt sich als Einheit. Die Mitarbeitenden unterstützen sich gegenseitig und meistern so gemeinsam auch große Herausforderungen. Im Mittelpunkt stehen nicht mehr einzelne Interessen, sondern das gesamte Team – das „Wir“.

Je stärker der Zusammenhalt in einem Team, desto schlagfertiger das Team, desto zufriedener die Mitglieder.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Welche Faktoren stehen für eine gute Zusammenarbeit?
- Welche Möglichkeiten gibt es, das Wir-Gefühl zu stärken?
- Welche Bedeutung haben gemeinsame Normen und Werte?



Wie steht es in Ihrem Team um das Gemeinschaftsgefühl?

Wo liegen die Starkstellen? Wo gibt es Schwachstellen?

Keywords

Akzeptanz Außenseiter Bedürfnisse Cliquenbildung Diskussionsverhalten
Engagement Erfolge formelle Normen Formen der Anrede Gefühle Gruppendruck
Gruppenkohäsion Gruppennormen informelle Normen Kommunikation Loyalität
Misserfolge Offenheit Risikomanagement Stimmung im Team Teamentwicklung
Umgang mit Problemen Wertvorstellungen Wir-Gefühl



Überprüfen Sie den Entwicklungsstand

Es gibt eine Reihe von Parametern, die stellvertretend sind für eine gelungene Teamentwicklung. Mit ihrer Hilfe können Sie überprüfen, wo Ihr Team steht.



Offenheit

Verhalten sich die Teammitglieder offen zueinander?

Können sie ihre Meinung über andere offen ausdrücken, ohne zu verletzen?

die Mitglieder sind sehr offen zueinander	1	2	3	4	5	die Mitglieder sind sehr zurückhaltend

Akzeptanz

Werden die Meinungen bestimmter Mitglieder ohne Diskussion und Widerspruch akzeptiert?

Können die Mitglieder abweichende und unpopuläre Ansichten frei äußern?

hohe Akzeptanz	1	2	3	4	5	geringe Akzeptanz